Table of Contents

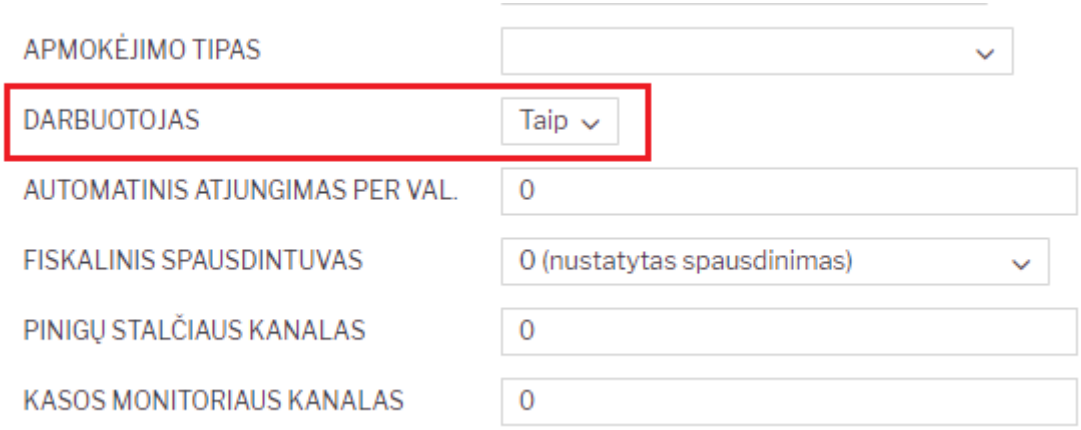
Darbuotojų kortelių sukūrimas ir pagrindinės informacijos pildymas 3
1. Darbuotojų kortelių kūrimas 3
2. Informacija apie darbuotoją 3
2.1. Pagrindinė informacija 4
2.2. Darbo santykiai 4
2.3. Darbo užmokestis 5
Papildomos atostogos 8
2.4. Kita informacija apie darbuotoją 10
2.5. Papildoma informacija 10
2.6. Planuojamos atostogos 11
3. Darbuotojo atleidimas 12

Darbuotojų kortelių sukūrimas ir pagrindinės informacijos pildymas

1. Darbuotojų kortelių kūrimas

Darbuotojų korteles galima sukurti dviem būdais:

- **Pirmas būdas.** Jei darbuotojas turi prisijungimą prie Directo sistemos, galime automatiškai sukurti darbuotojo kortelę. Eikite Nustatymai→Bendri nustatymai→Vartotojai. Atsidarykite vartotojo kortelę ir prie nustatymo „Darbuotojas“ parinkite TAIP.



- **Antras būdas.** Jei darbuotojas sistema nesinaudoja, iškart yra kuriama darbuotojo kortelė. Eikite PERSONALAS→Dokumentai→Darbuotojai. Spauskite F2-NAUJAS. Įrašykite darbuotojo kodą (be lietuviškų raidžių) ir darbuotojo vardą, pavardę. Spauskite IŠSAUGOTI.



2. Informacija apie darbuotoją

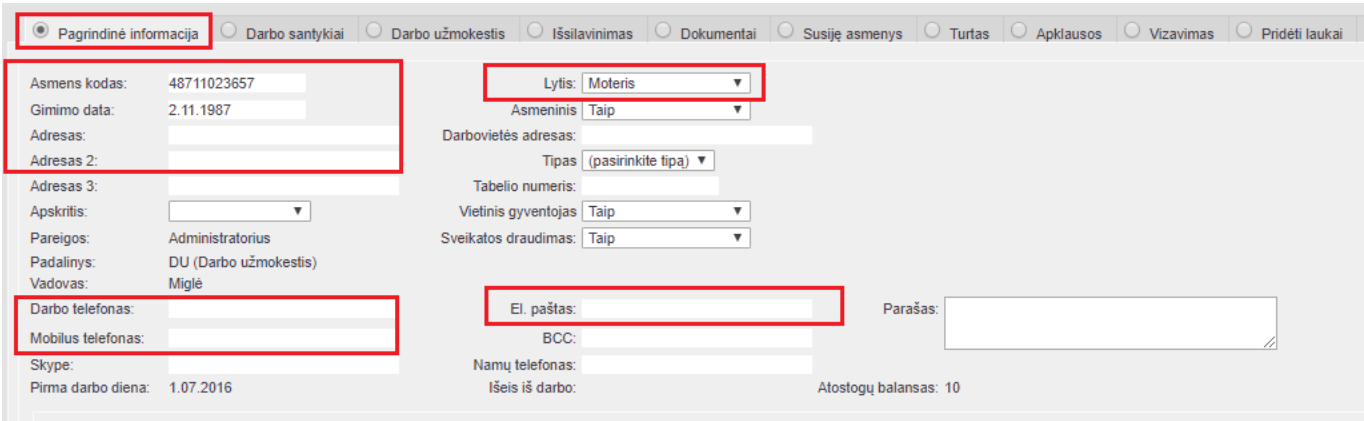
Pirmiausia reikėtų užsipildyti bendrąją informaciją apie darbuotoją. Eikite: PERSONALAS → Dokumentai → Darbuotojai. Atsidarykite darbuotojo kortelę.

2.1. Pagrindinė informacija

Šioje skiltyje pildoma bendra informacija apie darbuotoją. Čia svarbiausia įrašyti:

- asmens kodą,
- gimimo datą,
- adresą.

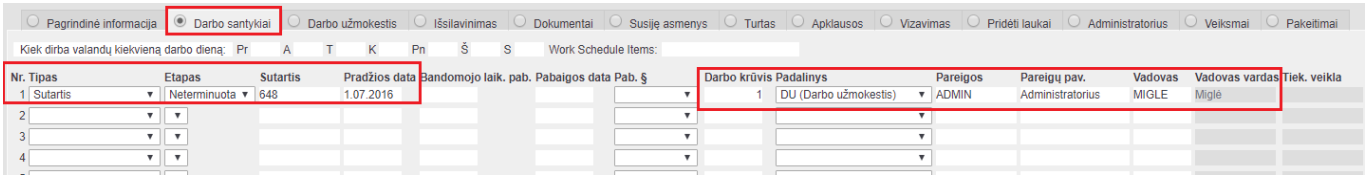
Taip pat galima įrašyti jo darbo bei asmeninį numerį, el.pašto adresą, parašą laiškuose ir įvesti kitą informaciją.



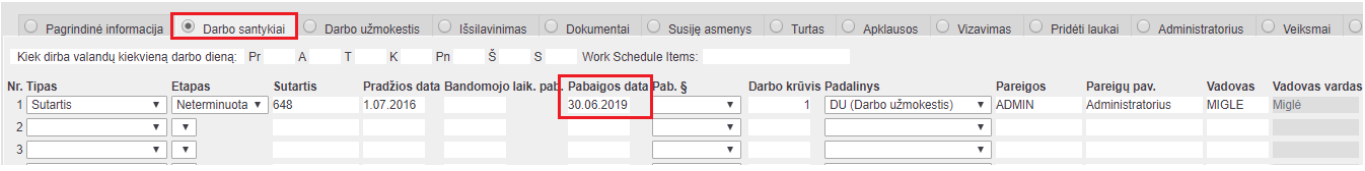
2.2. Darbo santykiai

Kita darbuotojų kortelės skiltis – darbo santykiai. Šioje skiltyje pildoma informacija:

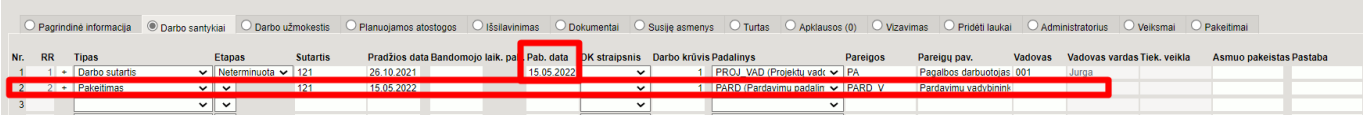
- Tipas – gali būti: sutartis, sutarties pakeitimas, sutarties nutraukimas, praktikos sutartis ir kt.
- Etapas – terminuota, neterminuota, bandomasis laikotarpis ir kt.
- Sutartis – sutarties numeris.
- Pradžios data – pirmoji darbuotojo darbo diena.
- Darbo krūvis – darbo etatas.
- Padalinys – galima suskirstyti į departamentus, padalinius, skyrius.
- Pareigos – galima priskirti darbuotojams pareigas,
- Vadovas – tiesioginis vadovas (pvz., skyriaus vadovas).



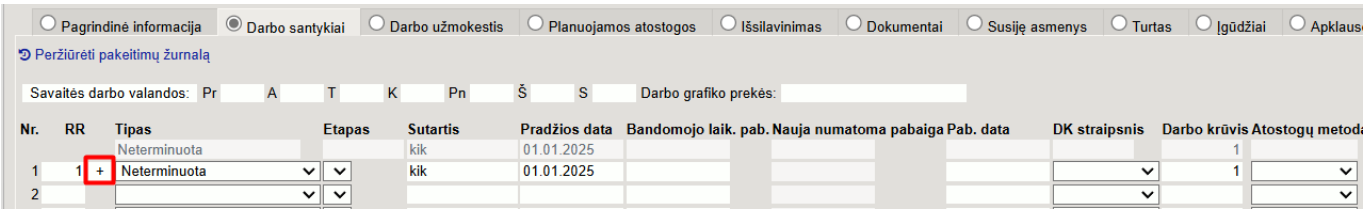
Jei darbuotojas įmonėje nebedirba, stulpelyje Pabaigos data įrašykite paskutinę jo darbo dieną.



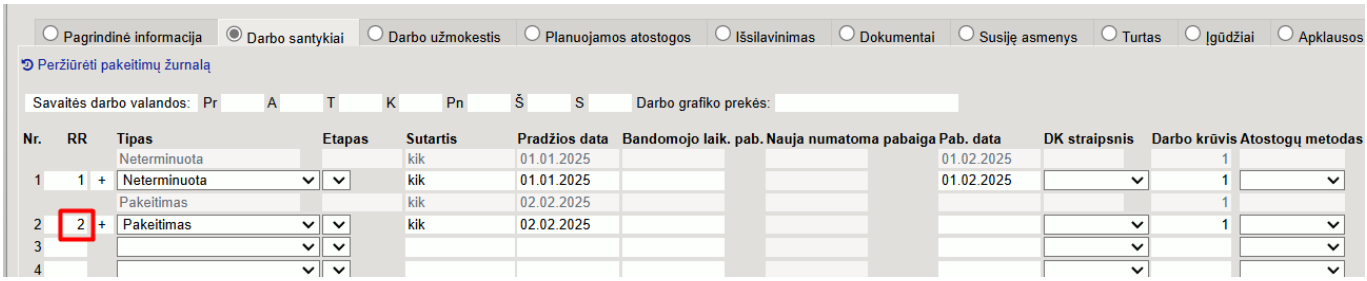
Jei keitėsi darbo sutartis, pildykite kitą eilutę su nauja informacija ir uždarykite prieš tai buvusią eilutę (įrašykite Pabaigos datą).

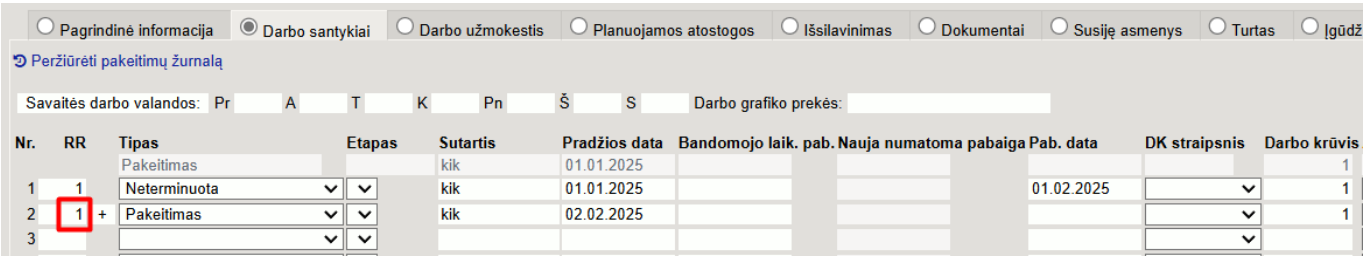


Jei keitėsi darbo sutartis, norite įvesti sutarties pakeitimą prie suvestos darbo sutarties paspauskite + ženklą atsiradusioje eilutėje pildykite sutarties pakeitimo informaciją ir uždarykite prieš tai buvusią eilutę (įrašykite Pabaigos datą).

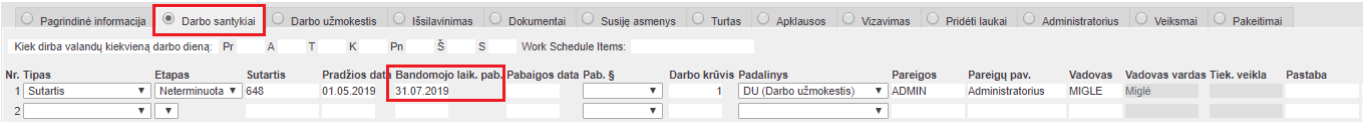


Jei pakeitimą vesite į naują eilutė Laukelis RR užsipildys nauju numeriuku, tokia sutartis bus laikoma kaip nauja sutartis, ir atleidimo metu atostogų likutis bus skaičiuojamas tik paskutinės sutarties galiojimo laikotarpiui.
Jei suklydote ir sutarties pakeitimą įvedėte kaip naują eilutę galite pakoreguoti RR laukelį ir išsaugoti darbuotojo kortelę, kad pakeitimas prisidėtų prie pagrindinės sutarties.





Jei darbuotojui yra paskirtas bandomasis laikotarpis, jo pabaigą galite nurodyti laukelyje „Band. l-pis“.



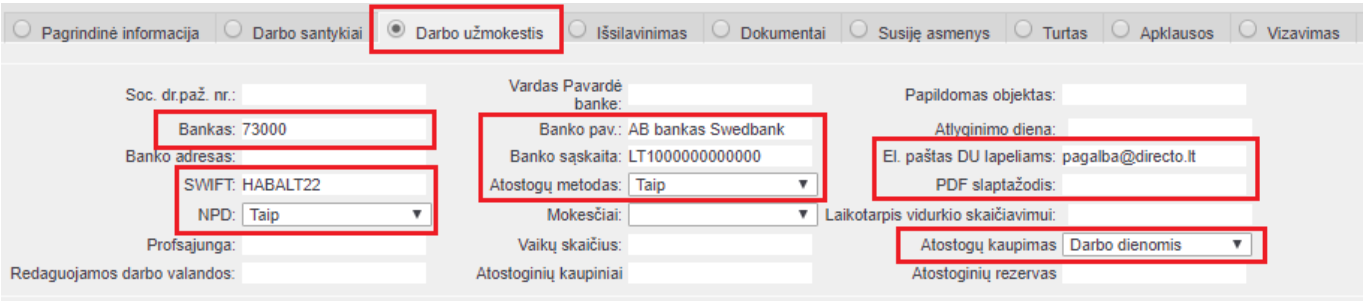
2.3. Darbo užmokestis

Viena svarbiausių skilčių darbuotojo kortelėje – Darbo užmokesčio modulis. Ši dalis yra padalinta į

keturias dalis:

1 dalis – informacinio pobūdžio. Svarbūs laukai:

- Bankas – parinkite darbuotojo banką.
- Banko sąskaita – įrašykite darbuotojo banko sąskaitą.
- NPD – visada turi būti parinkta Taip. Tai reiškia, kad darbuotojui bus skaičiuojamas NPD.
- Atostogų metodas – visada turi būti parinkta Taip. Šį nustatymą reikia pasirinkti, norint, kad darbuotojui būtų atvaizduojamos atostogos ataskaitoje ir darbuotojo kortelės pagrindinėje skiltyje.
- El. paštas DU lapeliams – jei planuojate siųsti darbo užmokesčio lapelius darbuotojui iš Directo sistemos, čia įrašykite jo asmeninį el.paštą.
- PDF slaptažodis – įrašykite unikalų slaptažodį, kurį darbuotojas turės įvesti, kai norės peržiūrėti darbo užmokesčio lapelį gautą į el. pašto dėžutę.

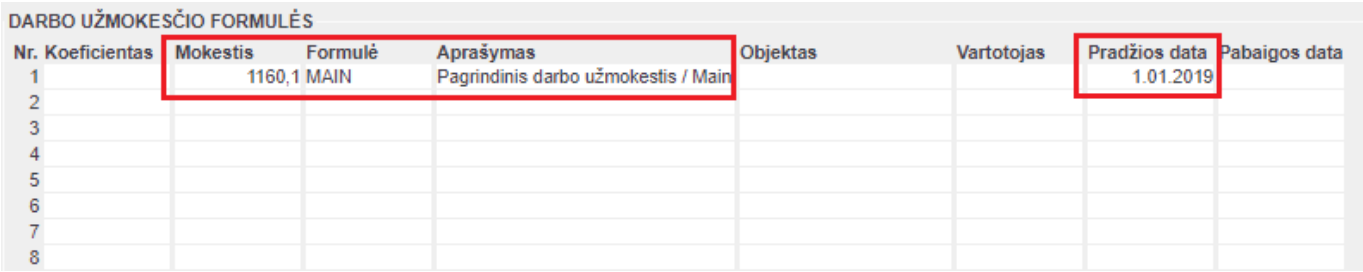


2 dalis – darbo užmokesčio formulės:

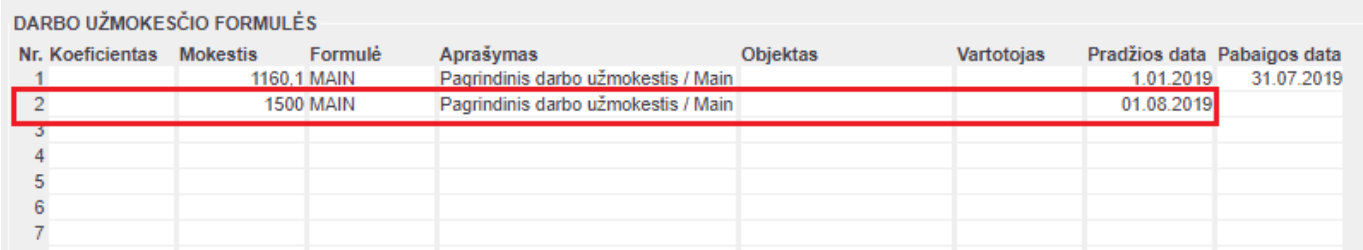
- Mokestis – įrašome darbuotojo mėnesį (jei asmuo gauna fiksuotą DU) arba valandinį (jei darbuotojui yra taikomas valandinis DU) darbo užmokestį prieš mokesčius.
- Formulė – iš sąrašo parinkite darbo užmokesčio formulę:

1. MAIN arba PAGR – pagrindinis darbo užmokestis, jei darbuotojas dirba įprastu darbu grafiku, t.y. 40 valandų per savaitę,
2. SHIFT arba PAGR_SL – jei darbuotojas dirba slenkančiu grafiku ir gauna fiksuotą mėnesinį darbo užmokestį,
3. HOUR arba VALANDA – jei darbuotojui yra taikomas valandinis darbo užmokestis.

- Vartotojas – turi būti parinktas pats darbuotojas. Šis nustatymas reikalingas, jegu dirbama HOUR arba SHIFT.
- Pradžios data – diena, nuo kada yra taikomas toks darbo užmokestis.



Jei darbuotojui keičiasi darbo užmokestis, esamoje eilutėje reikia įrašyti pabaigos datą ir pildyti naują eilutę.


DARBO UŽMOKESČIO FORMULĖS

Nr.	Koeficientas	Mokestis	Formulė	Aprašymas	Objektas	Vartotojas	Pradžios data	Pabaigos data
1		1160,1	MAIN	Pagrindinis darbo užmokestis / Main			1.01.2019	31.07.2019
2		1500	MAIN	Pagrindinis darbo užmokestis / Main			01.08.2019	
3								
4								
5								
6								
7								

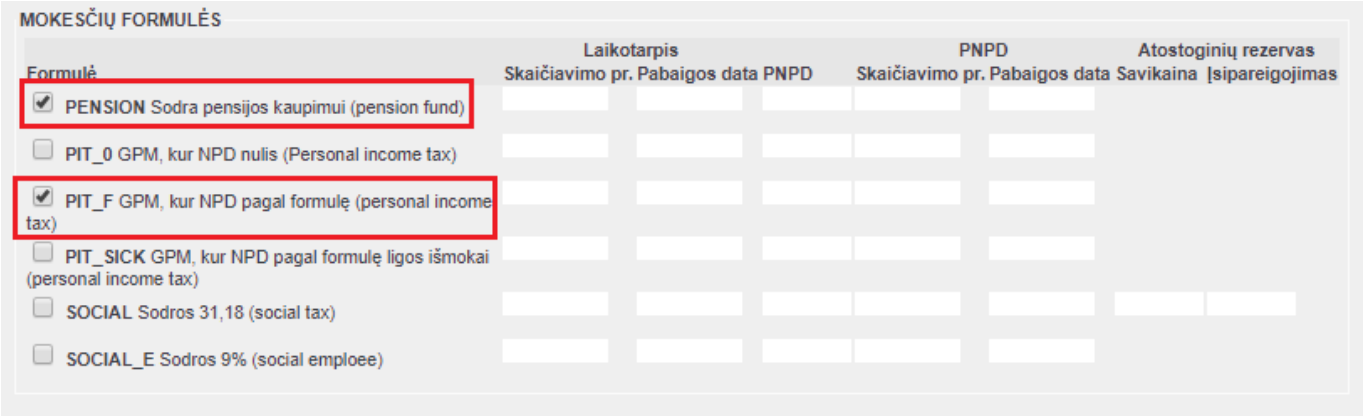
3 dalis – mokesčių formulės. Čia turi būti:

Uždėta viena iš GPM formulių:

1. PIT_0 (GPM_0) – jei darbuotojui netaikomas NPD,
2. PIT_F (GPM_F) – jei darbuotojui NPD skaičiuojamas pagal formulę.

Varnelė PENSION (PENSIJA) turi būti uždėta, jei darbuotojas kaupia pensiją.

Kitų varnelių dėti nereikia.


MOKESČIŲ FORMULĖS

Formulė	Laikotarpis Skaičiavimo pr.	Pabaigos data	PNPD	PNPD Skaičiavimo pr.	Pabaigos data	Atostoginių rezervas Savikaina	Įsipareigojimas
☑ PENSION Sodra pensijos kaupimui (pension fund)							
☐ PIT_0 GPM, kur NPD nulis (Personal income tax)							
☑ PIT_F GPM, kur NPD pagal formulę (personal income tax)							
☐ PIT_SICK GPM, kur NPD pagal formulę ligos išmokai (personal income tax)							
☐ SOCIAL Sodros 31,18 (social tax)							
☐ SOCIAL_E Sodros 9% (social emploee)							

4 dalis – atostogos:

- Prie kiekvienų metų įrašytas skaičius dienų, kiek per tuos metus darbuotojas gali sukaupti atostogų.
- Laukelyje „BalansasII“ įrašomas atostogų likutis dienai prieš, nuo kada pradedama vesti informacija apie darbuotojo nedarbingumus Directo sistemoje. Pavyzdžiui, jei Directo sistemoje nedarbingumus pradėsite žymėti nuo 20×7 m. sausio 1 d., laukelyje „Balansas“ įrašykite darbuotojo nepanaudotų atostogų likutį 20×6 m. gruodžio 31 d.

BalansasI - žymimas atostogų likutis kalendorinėmis dienomis.

BalansasII - žymimas atostogų likutis darbo dienomis.


ATOSTOGŲ DIENOS

Metai	Dienos
2020	
2019	20
2018	20
2017 - II	0
2017 - I	0
2016	0
Balansas - II	7,89
Balansas - I	

Papildomos atostogos

1.Papildomos atostogų dienos

Darbuotojo kortelėje yra nurodomos metinės atosotogų dienos, o taip pat galime nurodyti, kiek atostogų dienų darbuotojas gauna papildomai pagal skirtingus nedarbingumo tipus.
Pvz. gimtadienio proga darbuotojas gauna 3 papildomas dienas.
Tokiu atveju reikia atlikti šiuos veiksmus:

- Sukurti atskirą nedarbingumo tipą, pvz. **A_GIM** Jei šis nedarbingumo tipas neturi mažinti pagrindinių atostogų dienų (t. y. numatytų metinių atostogų dienų, ties `MAŽINA ATOSTOGŲ DIENAS` turi būti parinkta **NE**)
- Tokius nedarbingumų tipų kodus (per kablelį) nurodome nustatyme: `NUSTATYMAI → PAGRINDINIAI NUSTATYMAI → PERSONALO NUSTATYMAI → RIBOTO NEDARBINGUMO TIPAI`
- Darbuotojo kortelėje, skiltyje `Darbo užmokestis`, lentelėje `ATOSTOGŲ DIENOS` papildomų atostogų dienų skaičius nurodamas ties nedarbingumo kodu, už kurį yra skiriamos papildomos dienos:

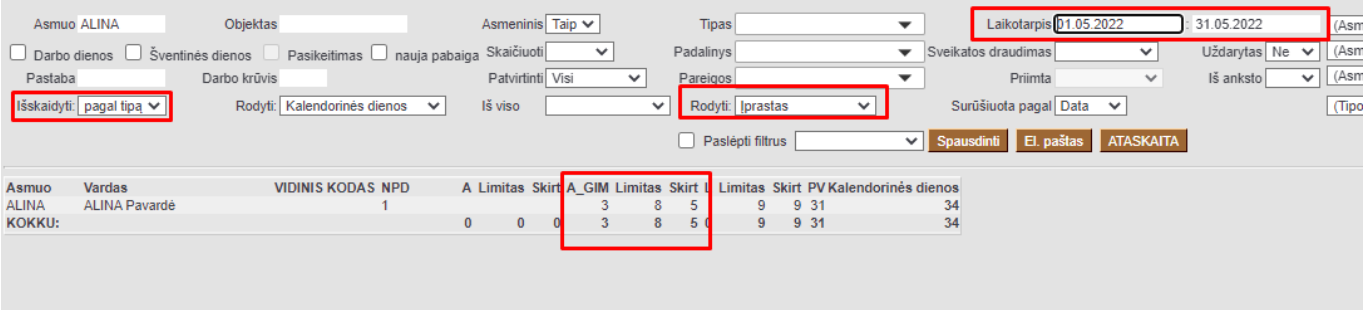

ATOSTOGŲ DIENOS

Metai	Dienos	A_GIM	A	L
2023				
2022	20	8	2	9
2021	20			
2020	20			
Balansas - II	5			
Balansas - I				

Norint panaudoti šias atostogų dienas - vedamas nedarbingumo dokumentas. Jei su šiuo nedarbingumu turi būti atlikti ir skaičiavimai - turi būti sukurta darbo užmokesčio formulė, kur bus naudojamas šis nedarbingumas.

Atostogų likučius ir panaudojimą galima matyti ataskaitoje **Darbo laiko apskaita**
Naudojami šie filtrai:

- Pasirenkamas laikotarpis
- Rodyti - **Įprastas**
- Išskaidyti - **pagal tipą**



Ataskaitoje rodys visus nedarbingumo tipus, kurie buvo nurodyti `RIBOTO NEDARBINGUMO TIPAI`:

- **A_GIM** (Ties nedarbingumo kodu) - panaudotų dienų skaičius
- **Limitas** - dienų skaičius nurodytas darbuotojo kortelėje prie šio nedarbingumo
- **Skirt** - nepanaudotas dienų likutis su šiuo nedarbingumo tipu

Šios atostogos nėra kaupiamos, t. y. jos nedidina metinės atostogų normos, o taip pat nesikaupia ateinantiems periodams.

2. Metai

Jeigu darbuotojui nuo X dienos prisideda papildomos atostogų dienos, pvz. nuo 20XX m. rugsėjo 1 d. darbuotojui už nepertraukiamą darbą papildomai kaupiama 1 diena. Tuomet laukelyje papildomos dienos vedame:



Jeigu darbuotojui nuo X dienos kaups mažiau 1 diena. Tuomet laukelyje DATA įrašome nuo kada bus sumažintas atostogų skaičius, o laukelyje DIENOS įrašome -1.

3. Nedelsiant

Jeigu darbuotojui nuo X dienos turi būti nurašamos atostogų dienoms, pvz. darbuotojas 20XX m. liepos 31 d. turi 60 d.d., reikia nurašyti 20 d.d. Tuomet laukelyje papildomos dienos vedame:

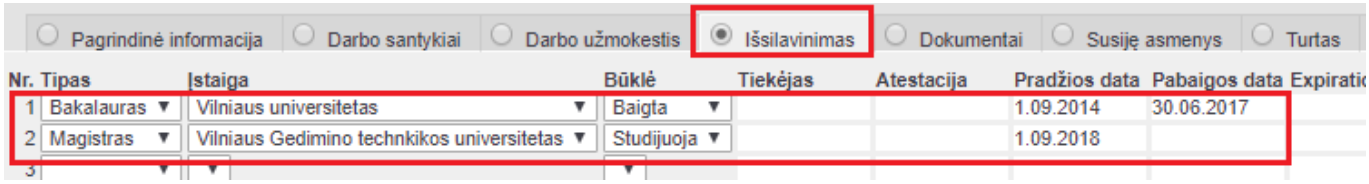


Tai reiškia, kad darbuotojas rugpjūčio 1 d. turės 40 d.d., vietoj 60 d.d.

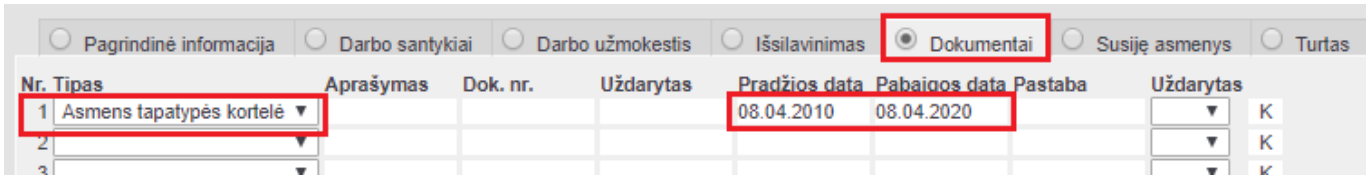
2.4. Kita informacija apie darbuotoją

Kitos skiltys, esančios darbuotojo kortelėje:

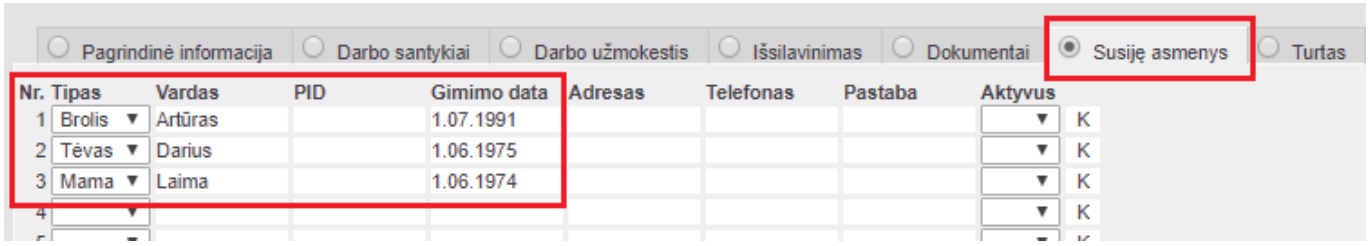
- Išsilavinimas – galite įsivesti informaciją apie darbuotojo išsilavinimą.



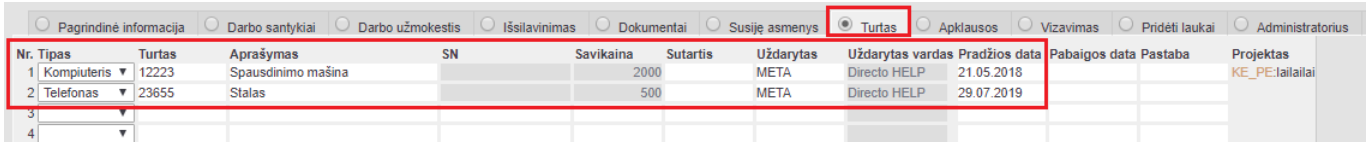
- Dokumentai – galite įsivesti informaciją apie darbuotojų asmens tapatybės dokumentus, aukštosios mokyklos diplomus ar kt.



- Susiję asmenys – galite įsivesti informaciją apie darbuotojo šeimos narius ar kitus asmenis, kurie yra susiję su darbuotoju.



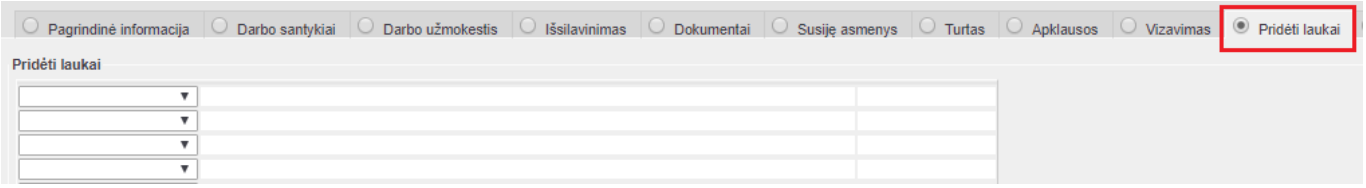
- Turtas – galite priskirti įmonei priklausantį turtą, kuris yra perduotas naudoti darbuotojui.



2.5. Papildoma informacija

Jei norite įsivesti daugiau informacijos apie darbuotoją ir neradote reikiamo laukelio darbuotojo

kortelėje, galite susikurti papildomus laukus.

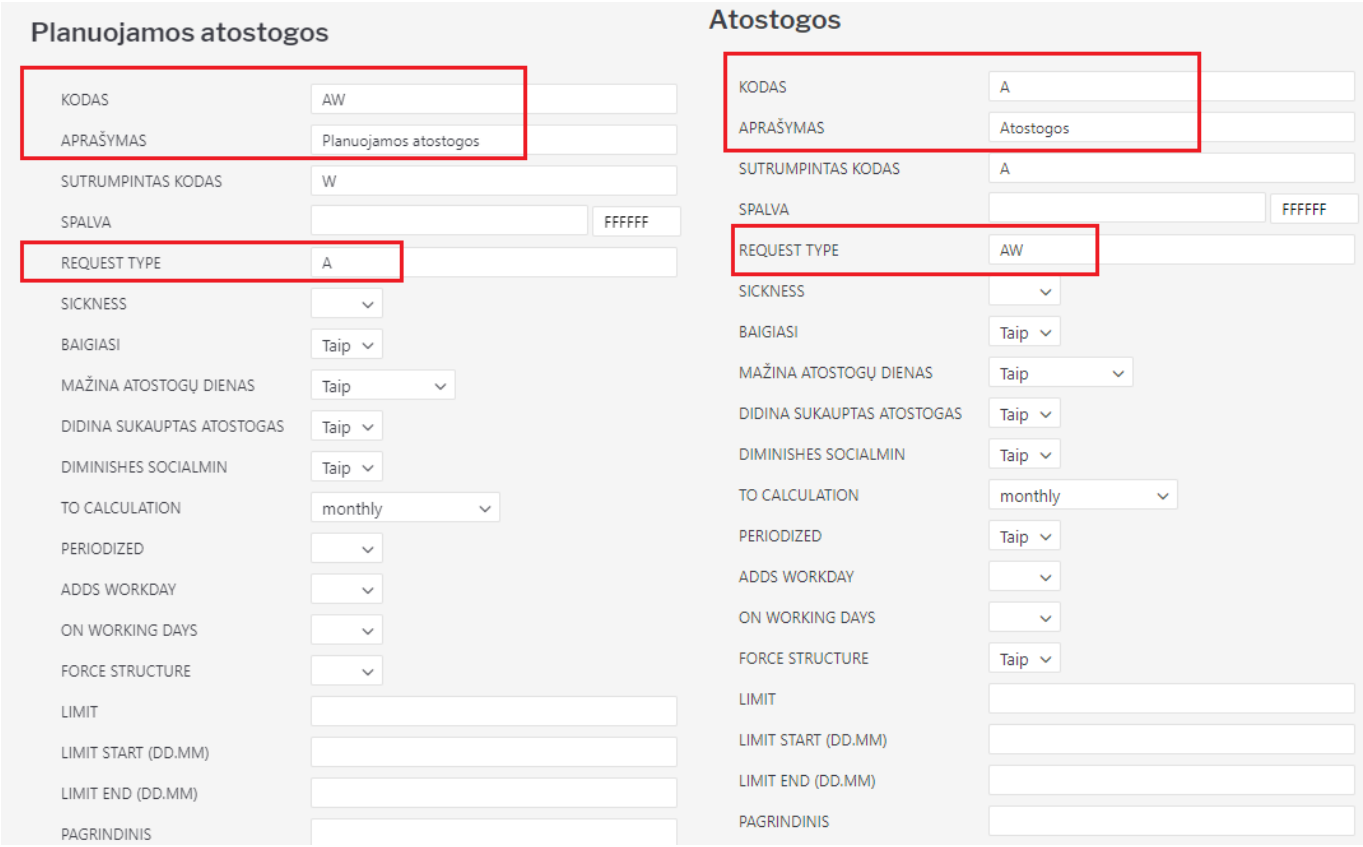


2.6. Planuojamos atostogos

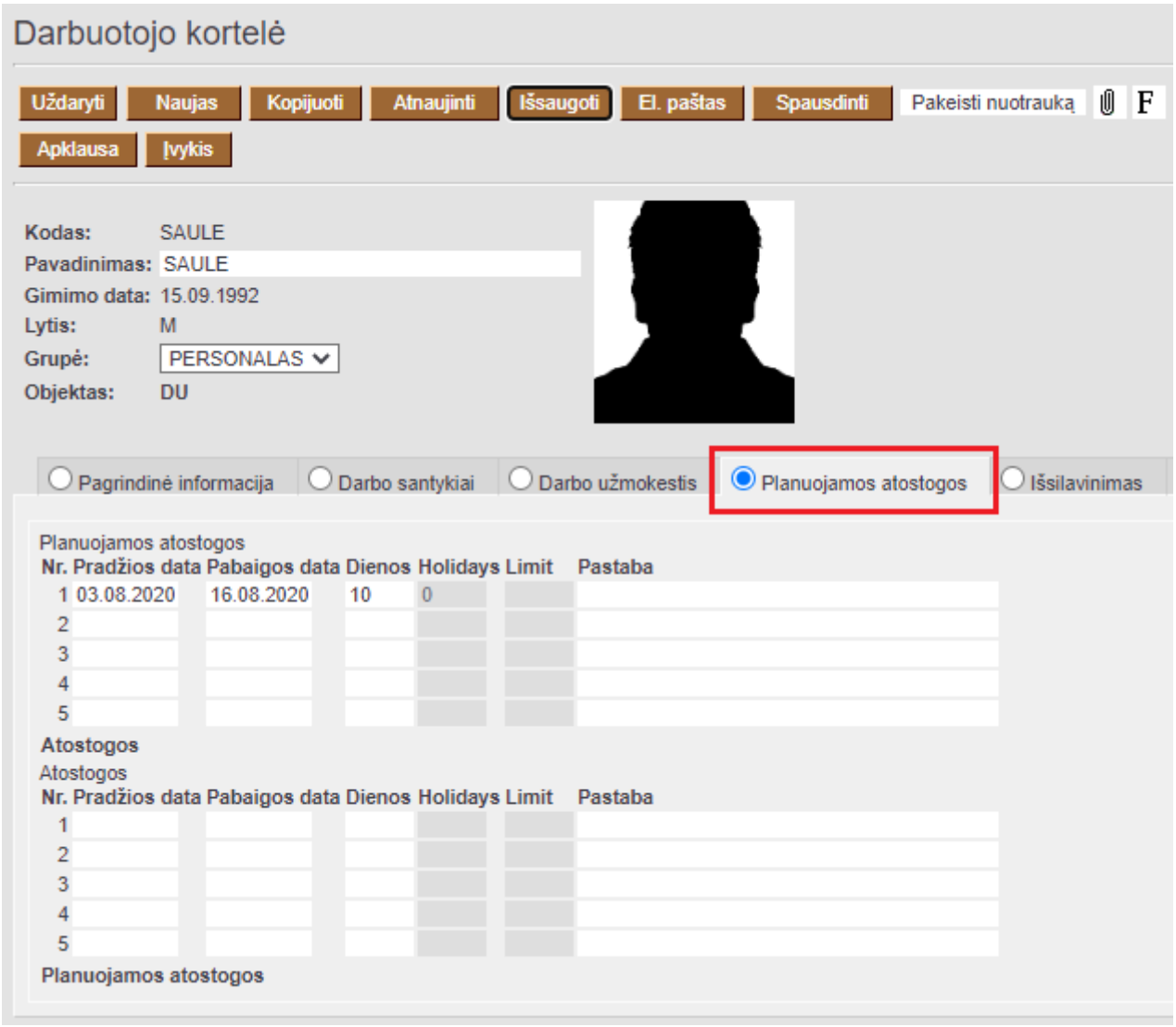
Šioje skiltyje vedamos planuojamos darbuotojo atostogos.

Pirmiausia reiktų susikurti atskirą NEDARBINGUMO TIPĄ planuojamoms atostogoms.

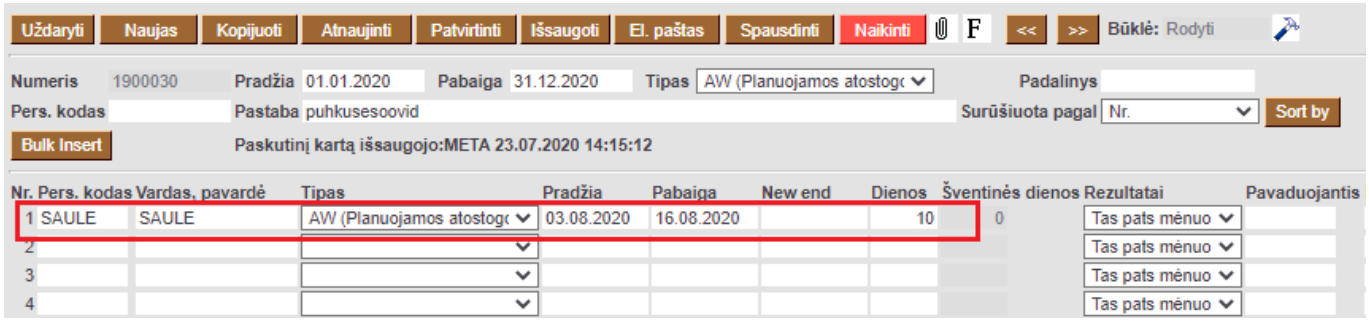
Planuojamų atostogų nedarbingumo tipe reikia nurodyti, koks yra atsotogų nedarbingumo tipas. Ir atvirkščiai - atosotogų nedarbingumo tipe - reikia nurodyti planuojamų atostogų nedarbingumo tipą.



Šioje skiltyje pildoma viršutinė lentelė, vedamos planuojamos atostogos.
Pildyti reikia pradžios ir pabaigos datas. Jei yra poreikis - galima pildyti ir pastabą.



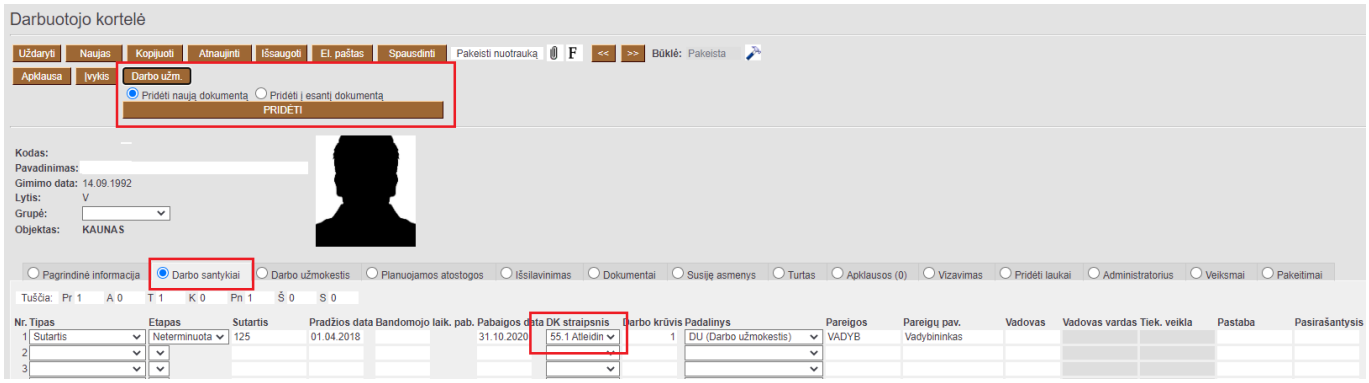
Išsaugojus darbuotojo kortelę - automatiškai susikurs NEATVYKIMO Į DARBĄ dokumentas. Darbuotojui išėjus atostogų - neatvykimo į darbą dokumente reikia pakeisti nedarbingumo tipą - iš planuojamų į atostogos.



3. Darbuotojo atleidimas

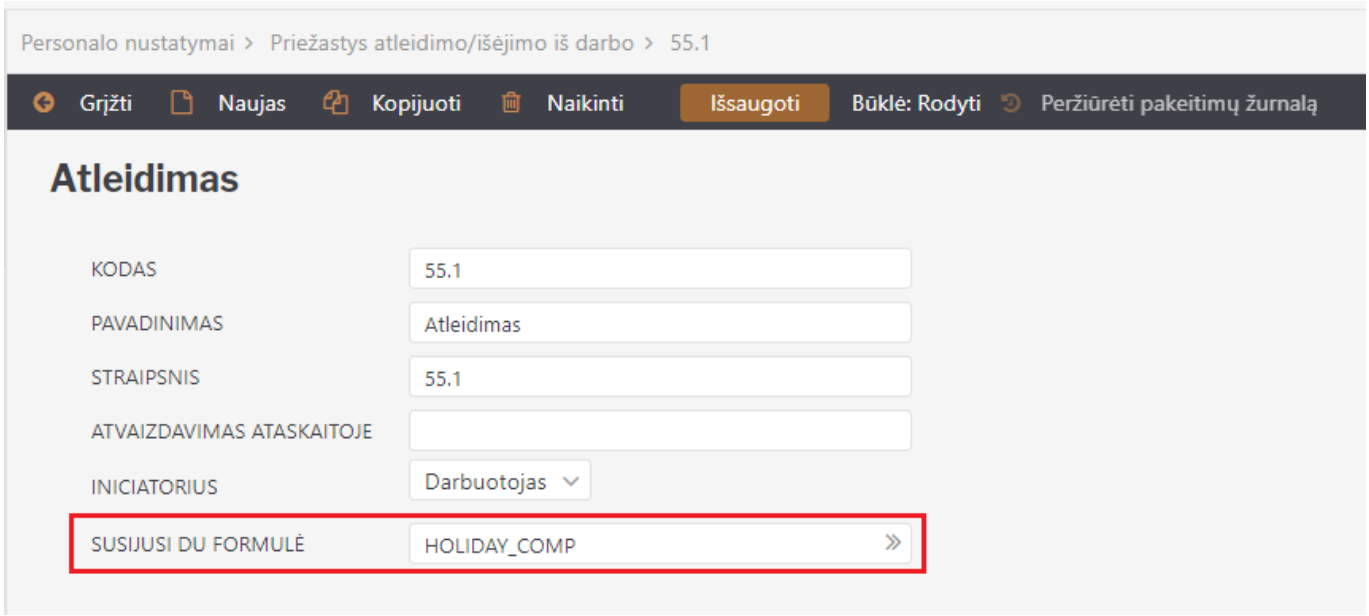
Atleidžiant darbuotoją svarbu nurodyti atleidimo priežastį. Atleidimo priežastį nurodome darbuotojo kortelėje. Eikite PERSONALAS → Dokumentai → Darbuotojai ir atsidarykite atleidžiamo darbuotojo kortelę ir nurodykite atledimo priežastį darbo santykių laukelyje **DK STRAIPSNIS**.

Iš darbuotojo kortelės galima formuoti naują priskaitymo dokumentą arba pridėti DU priskaitymus prie jau esamo dokumento Directo sistemoje. Darbutojo kortelėje spaudžiame mygtuką **DARBO UŽM.**:



Galima padaryti, kad susijusios DU formulės įkristų į priskaitymo dokumentą, kai darbuotojas yra atleidžiamas (pvz. atostogų kompensacija).

Einate: NUSTATYMAI → PERSONALO NUSATYMAI → Priežastys atleidimo/išėjimo iš darbo. Atsidarius atleidimo priežastį laukelyje **SUSIJUSI DU FORMULĖ** pasirenktae DU formulę, kuri įkris kai bus formuojamas Darbo užmokesčio (priskaitymo) dokumentas.



Nuorodos:

- Darbuotojai
- Darbo laiko apskaita
- Darbuotojų sąrašas
- Darbo užmokesčio formulės
- Mokesčių formulės
- Darbo užmokesčio priskaitymas
- Darbo užmokesčio mokėjimas
- Papildomas atlygis
- Darbo užmokesčio situacijos
- Darbo užmokesčio formos/deklaracijos

From:
https://wiki.directo.ee/ - **Directo Help**

Permanent link:
https://wiki.directo.ee/lt/per_persoon?rev=1747209148

Last update: **2025/05/14 10:52**