

# Sisukord

<b>Darbuotojų kortelių sukūrimas ir pagrindinės informacijos pildymas</b> .....	3
<b>1. Darbuotojų kortelių kūrimas</b> .....	3
<b>2. Informacija apie darbuotoją</b> .....	3
2.1. Pagrindinė informacija .....	4
2.2. Darbo santykiai .....	4
2.3. Darbo užmokestis .....	5
Papildomos atostogos .....	7
2.4. Kita informacija apie darbuotoją .....	9
2.5. Papildoma informacija .....	10
2.6. Planuojamos atostogos .....	10
<b>3. Darbuotojo atleidimas</b> .....	12



# Darbuotojų kortelių sukūrimas ir pagrindinės informacijos pildymas

## 1. Darbuotojų kortelių kūrimas

Darbuotojų korteles galima sukurti dviem būdais:

- **Pirmas būdas.** Jei darbuotojas turi prisijungimą prie Directo sistemos, galime automatiškai sukurti darbuotojo kortelę. Eikite Nustatymai→Bendri nustatymai→Vartotojai. Atsidarykite vartotojo kortelę ir prie nustatymo „Darbuotojas“ parinkite TAIP.

APMOKĖJIMO TIPAS	<input type="text" value=""/>
<b>DARBUOTOJAS</b>	<b>Taip</b> ▾
AUTOMATINIS ATJUNGIMAS PER VAL.	<input type="text" value="0"/>
FISKALINIS SPAUSDINTUVAS	<input type="text" value="0 (nustatytas spausdinimas)"/>
PINIGŲ STALČIAUS KANALAS	<input type="text" value="0"/>
KASOS MONITORIAUS KANALAS	<input type="text" value="0"/>

- **Antras būdas.** Jei darbuotojas sistema nesinaudoja, iškart yra kuriama darbuotojo kortelė. Eikite PERSONALAS→Dokumentai→Darbuotojai. Spauskite F2-NAUJAS. Įrašykite darbuotojo kodą (be lietuviškų raidžių) ir darbuotojo vardą, pavardę. Spauskite IŠSAUGOTI.

Darbuotojo kortelė

Uždaryti Naujas **Išsaugoti** El. paštas Spausdinti Būklė: Pakeista

Kodas:	<input type="text" value="TESTAS"/>
Pavadinimas:	<input type="text" value="TESTAS"/>
Gimimo data:	<input type="text" value=""/>
Lytis:	<input type="text" value="V"/>
Grupė:	<input type="text" value=""/>
Objektas:	<input type="text" value=""/>

## 2. Informacija apie darbuotoją

Pirmiausia reikėtų užsipildyti bendrąją informaciją apie darbuotoją. Eikite: PERSONALAS → Dokumentai → Darbuotojai. Atsidarykite darbuotojo kortelę.

## 2.1. Pagrindinė informacija

Šioje skiltyje pildoma bendra informacija apie darbuotoją. Čia svarbiausia įrašyti:

- asmens kodą,
- gimimo datą,
- adresą.

Taip pat galima įrašyti jo darbo bei asmeninį numerį, el.pašto adresą, parašą laiškuose ir įvesti kitą informaciją.

Asmens kodas: 48711023657  
Gimimo data: 2.11.1987  
Adresas:  
Adresas 2:  
Adresas 3:  
Apskritis:  
Pareigos: Administratorius  
Padalinys: DU (Darbo užmokestis)  
Vadovas: Miglė  
Darbo telefonas:  
Mobilus telefonas:  
Skype:  
Pirma darbo diena: 1.07.2016

Lytis: Moteris  
Asmeninis: Taip  
Darbovietės adresas:  
Tipas: (pasirinkite tipą)  
Tabelio numeris:  
Vietinis gyventojas: Taip  
Sveikatos draudimas: Taip

El. paštas:  
BCC:  
Parašas:  
Namų telefonas:  
Išeis iš darbo:  
Atostogų balansas: 10

## 2.2. Darbo santykiai

Kita darbuotojų kortelės skiltis – darbo santykiai. Šioje skiltyje pildoma informacija:

- Tipas – gali būti: sutartis, sutarties pakeitimas, sutarties nutraukimas, praktikos sutartis ir kt.
- Etapas – terminuota, neterminuota, bandomasis laikotarpis ir kt.
- Sutartis – sutarties numeris.
- Pradžios data – pirmoji darbuotojo darbo diena.
- Darbo krūvis – darbo etatas.
- Padalinys – galima suskirstyti į departamentus, padalinius, skyrius.
- Pareigos – galima priskirti darbuotojams pareigas,
- Vadovas – tiesioginis vadovas (pvz., skyriaus vadovas).

Nr.	Tipas	Etapas	Sutartis	Pradžios data	Bandomojo laik. pab.	Pabaigos data	Pab. §	Darbo krūvis	Padalinys	Pareigos	Pareigų pav.	Vadovas	Vadovo vardas	Tiek. veikia
1	Sutartis	Neterminuota	648	1.07.2016				1	DU (Darbo užmokestis)	ADMIN	Administratorius	MIGLE	Miglė	
2														
3														
4														

Jei darbuotojas įmonėje nebedirba, stulpelyje Pabaigos data įrašykite paskutinę jo darbo dieną.

Nr.	Tipas	Etapas	Sutartis	Pradžios data	Bandomojo laik. pab.	Pabaigos data	Pab. §	Darbo krūvis	Padalinys	Pareigos	Pareigų pav.	Vadovas	Vadovo vardas	Tiek. veikia
1	Sutartis	Neterminuota	648	1.07.2016		30.05.2019		1	DU (Darbo užmokestis)	ADMIN	Administratorius	MIGLE	Miglė	
2														
3														

Jei keitėsi darbo sutartis, pildykite kitą eilutę su nauja informacija ir uždarykite prieš tai buvusią eilutę (įrašykite Pabaigos datą).

Nr.	RR	Tipas	Etapas	Sutartis	Pradžios data	Bandomojo laik. pab.	Pab. data	JK straipsnis	Darbo krūvis	Padalinys	Pareigos	Pareigų pav.	Vadovas	Vadovas vardas	Tiek. veikia	Asmuo pakeistas	Pastaba
1	1	Darbo sutartis	Neterminuota	121	26.10.2021		15.05.2022		1	PROJ.VAD (Projektu vad.)	PA	Pagalbos darbuotojas	001	Jurga			
2	2	Pakeičimas		121		15.05.2022			1	PARD (Pardavimų padalin.)	IPARD.V	Pardavimų vadovinė					
3																	

Jei darbuotojui yra paskirtas bandomasis laikotarpis, jo pabaigą galite nurodyti laukelyje „Band. l-pis“.

Nr.	Tipas	Etapas	Sutartis	Pradžios data	Bandomojo laik. pab.	Pabaigos data	Pab. š	Darbo krūvis	Padalinys	Pareigos	Pareigų pav.	Vadovas	Vadovas vardas	Tiek. veikia	Pastaba
1	Sutartis	Neterminuota	648	01.05.2019	31.07.2019			1	DU (Darbo užmokestis)	ADMIN	Administratorius	MIGLE	Migle		
2															

## 2.3. Darbo užmokestis

Viena svarbiausių skilčių darbuotojo kortelėje – Darbo užmokesčio modulis. Ši dalis yra padalinta į keturias dalis:

### 1 dalis - informacinio pobūdžio. Svarbūs laukai:

- Bankas – parinkite darbuotojo banką.
- Banko sąskaita – įrašykite darbuotojo banko sąskaitą.
- NPD – visada turi būti parinkta Taip. Tai reiškia, kad darbuotojui bus skaičiuojamas NPD.
- Atostogų metodas – visada turi būti parinkta Taip. Šį nustatymą reikia pasirinkti, norint, kad darbuotojui būtų atvaizduojamos atostogos ataskaitoje ir darbuotojo kortelės pagrindinėje skiltyje.
- El. paštas DU lapeliams – jei planuojate siųsti darbo užmokesčio lapelius darbuotojui iš Directo sistemos, čia įrašykite jo asmeninį el.paštą.
- PDF slaptažodis – įrašykite unikalų slaptažodį, kurį darbuotojas turės įvesti, kai norės peržiūrėti darbo užmokesčio lapelį gautą į el. pašto dėžutę.

Pagrindinė informacija		Darbo santykiai		Darbo užmokestis		Išsilavinimas		Dokumentai		Susiję asmenys		Turtas		Apklauso		Vizavimas								
Soc. dr.paž. nr.:		Vardas Pavardė		Papildomas objektas:		Bankas:	73000	Banko pav.:	AB bankas Swedbank	Atlyginimo diena:		El. paštas DU lapeliams:	pagalba@directo.lt	PDF slaptažodis:		NPD:	Taip	Laikotarpis vidurkio skaičiavimui:		Atostogų kaupimas:	Darbo dienomis	Atostoginių rezervai:		
Banko adresas:		Banko sąskaita:	LT1000000000000000	Atostogų metodas:	Taip	Atostogų kaupimas:		Atostoginių kaupiniai:		Atostoginių rezervai:														

### 2 dalis - darbo užmokesčio formulės:

- Mokestis – įrašome darbuotojo mėnesį (jei asmuo gauna fiksuotą DU) arba valandinį (jei darbuotojui yra taikomas valandinis DU) darbo užmokesį prieš mokesčius.
- Formulė – iš sąrašo parinkite darbo užmokesčio formulę:

1. MAIN arba PAGR – pagrindinis darbo užmokestis, jei darbuotojas dirba įprastu darbu grafiku, t.y. 40 valandų per savaitę,
2. SHIFT arba PAGR\_SL – jei darbuotojas dirba slenkančiu grafiku ir gauna fiksuotą mėnesinį darbo užmokesį,
3. HOUR arba VALANDA – jei darbuotojui yra taikomas valandinis darbo užmokestis.

- Vartotojas – turi būti parinktas pats darbuotojas. Šis nustatymas reikalingas, jeigu dirbama HOUR arba SHIFT.
- Pradžios data – diena, nuo kada yra taikomas toks darbo užmokestis.

Nr.	Koeficientas	Mokestis	Formulė	Aprašymas	Objektas	Vartotojas	Pradžios data	Pabaigos data
1		1160,1	MAIN	Pagrindinis darbo užmokestis / Main			1.01.2019	
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								

Jei darbuotojui keičiasi darbo užmokestis, esamoje eilutėje reikia įrašyti pabaigos datą ir pildyti naują eilutę.

Nr.	Koeficientas	Mokestis	Formulė	Aprašymas	Objektas	Vartotojas	Pradžios data	Pabaigos data
1		1160,1	MAIN	Pagrindinis darbo užmokestis / Main			1.01.2019	31.07.2019
2		1500	MAIN	Pagrindinis darbo užmokestis / Main			01.08.2019	
3								
4								
5								
6								
7								

### 3 dalis - mokesčių formulės. Čia turi būti:

Uždėta viena iš GPM formulių:

1. PIT\_0 (GPM\_0) – jei darbuotojui netaikomas NPD,
2. PIT\_F (GPM\_F) – jei darbuotojui NPD skaičiuojamas pagal formulę.

Varnelė PENSION (PENSIJA) turi būti uždėta, jei darbuotojas kaupia pensiją.

Kitų varnelių dėti nereikia.

Formulė	Laikotarpis	PNPD	Atostoginių rezervas
	Skaičiavimo pr.	Skaičiavimo pr.	Savikaina
	Pabaigos data	Pabaigos data	Įsipareigojimas
<input checked="" type="checkbox"/> PENSION Sodra pensijos kaupimui (pension fund)			
<input type="checkbox"/> PIT_0 GPM, kur NPD nulis (Personal income tax)			
<input checked="" type="checkbox"/> PIT_F GPM, kur NPD pagal formulę (personal income tax)			
<input type="checkbox"/> PIT_SICK GPM, kur NPD pagal formulę ligos išmokai (personal income tax)			
<input type="checkbox"/> SOCIAL Sodros 31,18 (social tax)			
<input type="checkbox"/> SOCIAL_E Sodros 9% (social employee)			

### 4 dalis - atostogos:

- Prie kiekvienų metų įrašytas skaičius dienų, kiek per tuos metus darbuotojas gali sukaupti atostogų.
- Laukelyje „BalansasII“ įrašomas atostogų likutis dienai prieš, nuo kada pradedama vesti

informacija apie darbuotojo nedarbingumus Directo sistemoje. Pavyzdžiui, jei Directo sistemoje nedarbingumus pradėsite žymėti nuo 20x7 m. sausio 1 d., laukelyje „Balansas“ įrašykite darbuotojo nepanaudotų atostogų likutį 20x6 m. gruodžio 31 d.



BalansasI - žymimas atostogų likutis kalendorinėmis dienomis.



BalansasII - žymimas atostogų likutis darbo dienomis.

ATOSTOGŲ DIENOS	
Metai	Dienos
2020	
2019	20
2018	20
2017 - II	0
2017 - I	0
2016	0
Balansas - II	7,89
Balansas - I	


## Papildomos atostogos

### 1.Papildomos atostogų dienos

Darbuotojo kortelėje yra nurodomos metinės atostogų dienos, o taip pat galime nurodyti, kiek atostogų dienų darbuotojas gauna papildomai pagal skirtingus nedarbingumo tipus.

Pvz. gimtadienio proga darbuotojas gauna 3 papildomas dienas.

Tokiu atveju reikia atlikti šiuos veiksmus:

- Sukurti atskirą nedarbingumo tipą, pvz. **A\_GIM**  Jei šis nedarbingumo tipas neturi mažinti pagrindinių atostogų dienų (t. y. numatytų metinių atostogų dienų, ties **MAŽINA ATOSTOGŲ DIENAS** turi būti parinkta **NE**)
- Tokius nedarbingumų tipų kodus (per kablelį) nurodome nustatyme: **NUSTATYMAI** → **PAGRINDINIAI NUSTATYMAI** → **PERSONALO NUSTATYMAI** → **RIBOTO NEDARBINGUMO TIPAI**
- Darbuotojo kortelėje, skiltyje **Darbo užmokestis**, lentelėje **ATOSTOGŲ DIENOS** papildomų atostogų dienų skaičius nurodamas ties nedarbingumo kodu, už kurį yra skiriamos papildomos dienos:

Metai	Dienos	A_GIM	A	L
2023				
2022	20	8	2	9
2021	20			
2020	20			
Balansas - II	5			
Balansas - I				

Norint panaudoti šias atostogų dienas - vedamas nedarbingumo dokumentas. Jei su šiuo nedarbingumu turi būti atlikti ir skaičiavimai - turi būti sukurta darbo užmokesčio formulė, kur bus naudojamas šis nedarbingumas.


Atostogų likučius ir panaudojimą galima matyti ataskaitoje **Darbo laiko apskaita**  
Naudojami šie filtrai:

- Pasirenkamas laikotarpis
- Rodyti - **Įprastas**
- Išskaidyti - **pagal tipą**

Asmuo	Vardas	VIDINIS KODAS NPD	A	Limitas	Skirt	A_GIM	Limitas	Skirt	Limitas	Skirt	PV	Kalendorinės dienos
ALINA	ALINA Pavardė	1				3	8	5	9	9	31	34
KOKKU:			0	0	0	3	8	5	9	9	31	34

Ataskaitoje rody visus nedarbingumo tipus, kurie buvo nurodyti RIBOTO NEDARBINGUMO TIPAI:

- **A\_GIM** (Ties nedarbingumo kodu) - panaudotų dienų skaičius
- **Limitas** - dienų skaičius nurodytas darbuotojo kortelėje prie šio nedarbingumo
- **Skirt** - nepanaudotas dienų likutis su šiuo nedarbingumo tipu

 Šios atostogos nėra kaupiamos, t. y. jos nedidina metinės atostogų normos, o taip pat nesikaupia ateinantiems periodams.

## 2. Metai

Jeigu darbuotojui nuo X dienos prisideda papildomos atostogų dienos, pvz. nuo 20XX m. rugsėjo 1 d. darbuotojui už nepertraukiamą darbą papildomai kaupiama 1 diena. Tuomet laukelyje papildomos dienos vedame:

PAPILDOMOS ATOSTOGŲ DIENOS		
Data	Dienos	Tipas
01.09.2021	1	Metai
		Metai
		Metai

Jeigu darbuotojui nuo X dienos kaups mažiau 1 diena. Tuomet laukelyje DATA įrašome nuo kada bus sumažintas atostogų skaičius, o laukelyje DIENOS įrašome -1.

### 3. Nedelsiant

Jeigu darbuotojui nuo X dienos turi būti nurašomos atostogų dienoms, pvz. darbuotojas 20XX m. liepos 31 d. turi 60 d.d., reikia nurašyti 20 d.d. Tuomet laukelyje papildomos dienos vedame:

PAPILDOMOS ATOSTOGŲ DIENOS		
Data	Dienos	Tipas
31.07.2021	-20	nedelsiant
		Metai

Tai reiškia, kad darbuotojas rugpjūčio 1 d. turės 40 d.d., vietoj 60 d.d.

## 2.4. Kita informacija apie darbuotoją

Kitos skiltys, esančios darbuotojo kortelėje:

- Išsilavinimas – galite įsivesti informaciją apie darbuotojo išsilavinimą.

<input type="radio"/> Pagrindinė informacija <input type="radio"/> Darbo santykiai <input type="radio"/> Darbo užmokestis <input checked="" type="radio"/> Išsilavinimas <input type="radio"/> Dokumentai <input type="radio"/> Susiję asmenys <input type="radio"/> Turtas								
Nr.	Tipas	Istaiga	Būklė	Tiekėjas	Atestacija	Pradžios data	Pabaigos data	Expiracija
1	Bakalauras	Vilniaus universitetas	Baigta			1.09.2014	30.06.2017	
2	Magistras	Vilniaus Gedimino technikos universitetas	Studijuoja			1.09.2018		

- Dokumentai – galite įsivesti informaciją apie darbuotojų asmens tapatybės dokumentus, aukštosios mokyklos diplomus ar kt.

<input type="radio"/> Pagrindinė informacija <input type="radio"/> Darbo santykiai <input type="radio"/> Darbo užmokestis <input type="radio"/> Išsilavinimas <input checked="" type="radio"/> Dokumentai <input type="radio"/> Susiję asmenys <input type="radio"/> Turtas								
Nr.	Tipas	Aprašymas	Dok. nr.	Uždarytas	Pradžios data	Pabaigos data	Pastaba	Uždarytas
1	Asmens tapatybės kortelė				08.04.2010	08.04.2020		K
2								K
3								K

- Susiję asmenys – galite įsivesti informaciją apie darbuotojo šeimos narius ar kitus asmenis, kurie yra susiję su darbuotoju.

Pagrindinė informacija  Darbo santykiai  Darbo užmokestis  Išsilavinimas  Dokumentai  **Susiję asmenys**  Turtas

Nr.	Tipas	Vardas	PID	Gimimo data	Adresas	Telefonas	Pastaba	Aktyvus
1	Brolis	Artūras		1.07.1991				K
2	Tėvas	Darius		1.06.1975				K
3	Mama	Laima		1.06.1974				K
4								K

- Turtas - galite priskirti įmonei priklausantį turtą, kuris yra perduotas naudoti darbuotojui.

Pagrindinė informacija  Darbo santykiai  Darbo užmokestis  Išsilavinimas  Dokumentai  Susiję asmenys  **Turtas**  Apklausos  Vizavimas  Pridėti laukai  Administratorius

Nr.	Tipas	Turtas	Aprašymas	SN	Savikaina	Sutartis	Uždarytas	Uždarytas vardas	Pradžios data	Pabaigos data	Pastaba	Projektas
1	Kompiuteris	12223	Spausdinimo mašina		2000		META	Directo HELP	21.05.2018			KE_PE:lailailai
2	Telefonas	23655	Stalas		500		META	Directo HELP	29.07.2019			
3												
4												

## 2.5. Papildoma informacija

Jei norite įsivesti daugiau informacijos apie darbuotoją ir neradote reikiamo laukelio darbuotojo kortelėje, galite susikurti papildomus laukus.

Pagrindinė informacija  Darbo santykiai  Darbo užmokestis  Išsilavinimas  Dokumentai  Susiję asmenys  Turtas  Apklausos  Vizavimas  **Pridėti laukai**

Pridėti laukai

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 2.6. Planuojamos atostogos

Šioje skiltyje vedamos planuojamos darbuotojo atostogos.

Pirmiausia reiktų susikurti atskirą NEDARBINGUMO TIPĄ planuojamoms atostogoms.

Planuojamų atostogų nedarbingumo tipe reikia nurodyti, koks yra atsotogų nedarbingumo tipas. Ir atvirkščiai - atosotogų nedarbingumo tipe - reikia nurodyti planuojamų atostogų nedarbingumo tipą.

Planuojamos atostogos	Atostogos
KODAS: AW	KODAS: A
APRAŠYMAS: Planuojamos atostogos	APRAŠYMAS: Atostogos
SUTRUMPINTAS KODAS: W	SUTRUMPINTAS KODAS: A
SPALVA: FFFFFFF	SPALVA: FFFFFFF
REQUEST TYPE: A	REQUEST TYPE: AW
SICKNESS: [dropdown]	SICKNESS: [dropdown]
BAIGIASI: Taip	BAIGIASI: Taip
MAŽINA ATOSTOGŲ DIENAS: Taip	MAŽINA ATOSTOGŲ DIENAS: Taip
DIDINA SUKAUPTAS ATOSTOGAS: Taip	DIDINA SUKAUPTAS ATOSTOGAS: Taip
DIMINISHES SOCIALMIN: Taip	DIMINISHES SOCIALMIN: Taip
TO CALCULATION: monthly	TO CALCULATION: monthly
PERIODIZED: [dropdown]	PERIODIZED: Taip
ADDS WORKDAY: [dropdown]	ADDS WORKDAY: [dropdown]
ON WORKING DAYS: [dropdown]	ON WORKING DAYS: [dropdown]
FORCE STRUCTURE: [dropdown]	FORCE STRUCTURE: Taip
LIMIT: [input]	LIMIT: [input]
LIMIT START (DD.MM): [input]	LIMIT START (DD.MM): [input]
LIMIT END (DD.MM): [input]	LIMIT END (DD.MM): [input]
PAGRINDINIS: [input]	PAGRINDINIS: [input]


Šioje skiltyje pildoma viršutinė lentelė, vedamos planuojamos atostogos. Pildyti reikia pradžios ir pabaigos datas. Jei yra poreikis - galima pildyti ir pastabą.

### Darbuotojo kortelē

Uzdaryti Naujas Kopijuoti Atnaujinti Išsaugoti El. paštas Spausdinti Pakeisti nuotrauką F

Apklausa Ivykis

Kodas: SAULE  
Pavadinimas: SAULE  
Gimimo data: 15.09.1992  
Lytis: M  
Grupė: PERSONALAS  
Objektas: DU



Pagrindinė informacija  Darbo santykiai  Darbo užmokestis  Planuojamos atostogos  Išsilavinimas

#### Planuojamos atostogos

Nr.	Pradžios data	Pabaigos data	Dienos	Holidays	Limit	Pastaba
1	03.08.2020	16.08.2020	10	0		
2						
3						
4						
5						

#### Atostogos

Atostogos

Nr.	Pradžios data	Pabaigos data	Dienos	Holidays	Limit	Pastaba
1						
2						
3						
4						
5						

Planuojamos atostogos

Išsaugojus darbuotojo kortelę - automatiškai susikurs NEATVYKIMO Į DARBĄ dokumentas. Darbuotojui išėjus atostogų - neatvykimo į darbą dokumente reikia pakeisti nedarbingumo tipą - iš planuojamų į atostogas.

Uzdaryti Naujas Kopijuoti Atnaujinti Patvirtinti Išsaugoti El. paštas Spausdinti Naikinti F << >> Būklė: Rodyti

Numeris 1900030 Pradžia 01.01.2020 Pabaiga 31.12.2020 Tipas AW (Planuojamos atostog...) Padalinys

Pers. kodas Pastaba puhkusesoovid Surūšiuota pagal Nr. Sort by

Bulk Insert Paskutinį kartą išsaugojo: META 23.07.2020 14:15:12

Nr.	Pers. kodas	Vardas, pavardė	Tipas	Pradžia	Pabaiga	New end	Dienos	Šventinės dienos	Rezultatai	Pavadaujantis
1	SAULE	SAULE	AW (Planuojamos atostog...)	03.08.2020	16.08.2020		10	0	Tas pats meniu	
2									Tas pats meniu	
3									Tas pats meniu	
4									Tas pats meniu	

### 3. Darbuotojo atleidimas

Atleidžiant darbuotoją svarbu nurodyti atleidimo priežastį. Atleidimo priežastį nurodome darbuotojo kortelėje. Eikite PERSONALAS → Dokumentai → Darbuotojai ir atsidarykite atleidžiamo darbuotojo kortelę ir nurodykite atledimo priežastį darbo santykių laukelyje **DK STRAIPSNIS**.

Iš darbuotojo kortelės galima formuoti naują priskaitymo dokumentą arba pridėti DU priskaitymus prie jau esamo dokumento Directo sistemoje. Darbutojo kortelėje spaudžiame mygtuką **DARBO UŽM.**:

Darbuotojo kortelė

Uždaryti Naujas Kopijuoti Atnaujinti Išsaugoti El. paštas Spausdinti Pakeisti nuotrauką F << >> Būklė: Pakeista

Apklausa Įvykis Darbo užm. Pridėti naują dokumentą Pridėti į esantį dokumentą PRIDĖTI

Kodas: Pavadinimas: Gimimo data: 14.09.1992 Lytis: V Grupė: Objektas: KAUNAS

Pagrindinė informacija Darbo santykiai Darbo užmokesčiai Planuojamos atostogos Išsilavinimas Dokumentai Susiję asmenys Turtas Apklausa (0) Vizavimas Pridėti laukai Administratorius Veiksmai Paketimai

Nr.	Tipas	Etapas	Sutartis	Pradžios data	Bandomojo laik. pab.	Pabaigos data	DK straipsnis	Darbo krūvis	Padalinys	Pareigos pav.	Vadovas	Vadovas vardas	Tiek. veikla	Pastaba	Pasirašantis
1	Sutartis	Neterminuota	125	01.04.2018		31.10.2020	55.1 Atleidin	1	DU (Darbo užmokesčiai)	VADYB					
2															
3															

Galima padaryti, kad susijusios DU formulės įkristų į priskaitymo dokumentą, kai darbuotojas yra atleidžiamas (pvz. atostogų kompensacija).

Einiate: NUSTATYMAI → PERSONALO NUSATYMAI → Priežastys atleidimo/išėjimo iš darbo. Atsidarius atleidimo priežastį laukelyje **SUSIJUSI DU FORMULĖ** pasirenkate DU formulę, kuri įkris kai bus formuojamas Darbo užmokesčio (priskaitymo) dokumentas.

Personalo nustatymai > Priežastys atleidimo/išėjimo iš darbo > 55.1

Grįžti Naujas Kopijuoti Naikinti Išsaugoti Būklė: Rodyti Peržiūrėti pakeitimų žurnalą

### Atleidimas

KODAS: 55.1

PAVADINIMAS: Atleidimas

STRAIPSNIS: 55.1

ATVAIZDAVIMAS ATASKAITOJE:

INICIATORIUS: Darbuotojas

SUSIJUSI DU FORMULĖ: HOLIDAY\_COMP >>

Nuorodos:

- Darbo užmokesčio formos/deklaracijos

From: <https://wiki.directo.ee/> - Directo Help

Permanent link: [https://wiki.directo.ee/lt/per\\_persoon?rev=1711095543](https://wiki.directo.ee/lt/per_persoon?rev=1711095543)

Last update: 2024/03/22 10:19

